

8 673 habitants

Porte d'entrée de l'Ardèche Méridionale

Recrute dans le cadre du contrat de ville 2015-2020

Un(e) Chef (fe) de projet Politique de la Ville et cohésion sociale Contractuel (h/f)

Statut : Cadre A (Attaché Territorial)

Missions :

Sous l'autorité de l'Adjointe à la Politique de la ville, vous avez en charge le pilotage et l'animation du Contrat de ville pour les deux quartiers prioritaires du Teil. Il s'agit du quartier Sud Avenir et du quartier Cœur de ville, ce dernier faisant l'objet d'un NPRU.

Conclu pour la période 2015-2020, le contrat de ville, désormais intercommunal, est porté par la communauté de communes Ardèche Rhône Coiron et par la commune de Le Teil, il apporte une vision stratégique pour ces quartiers et des orientations à mettre en œuvre.

Le chef de projet politique de la ville et cohésion sociale a pour mission le pilotage stratégique du contrat de ville. Sur un mode partenarial, il pilote, anime et coordonne la mise en œuvre des politiques contractuelles et des orientations stratégiques du contrat de ville en matière de développement territorial (social, urbain et économique).

1. Elaborer et suivre l'appel à projet annuel du contrat de ville :

- Lancer l'appel à projets annuel selon les orientations définies par la note de cadrage de l'Etat
 - Aider au montage des dossiers de demande de subventions présentés par les différents porteurs et veiller à ce qu'ils correspondent aux orientations
 - Contrôler le contenu des dossiers et en assurer leur suivi tout au long de l'année
 - Présenter les dossiers en comité technique (COTECH) et en comité de pilotage (COPIL), assurer la communication des informations et des décisions aux porteurs concernés
 - Contrôler l'exécution des actions financées et assurer le suivi des subventions versées
 - Evaluer les actions annuelles au moyen d'indicateurs
- Etablir le bilan annuel et le rapport d'évaluation et le présenter en COPIL en présence du représentant de l'Etat et de ses services
- Etre un relais auprès des habitants et des associations en liens avec les partenaires institutionnels
 - Permettre la définition d'une stratégie politique de la ville à l'échelle de l'intercommunalité
 - Superviser les actions de développement économique liées au contrat de ville

2. Coordonner et organiser l'équipe projet de la politique de la ville en lien avec l'ANRU :

- Assurer le lien avec les services communaux et intercommunaux (habitat, urbanisme, économie, éducation - Programme de réussite éducative-, culture, jeunesse, médiation, CCAS...) et les acteurs du territoire (habitants, associations, conseil citoyen, comité de quartier...)
- Coordonner l'équipe pour assurer le respect des phases et délais prévus aux différentes échéances

- Accompagner le chef de projet NPRU dans la rédaction et le suivi de la convention pluri annuelle de renouvellement urbain, notamment en alimentant la convention sur les sujets suivants : gestion urbaine de proximité, insertion, participation des habitants.

- Participer à l'animation de la maison du projet

- Participer à la rédaction de la convention pluriannuelle de renouvellement urbain

3. Piloter et animer le CLSPD :

- Lancer l'appel à projets du Fonds interministériel de la délinquance auprès des porteurs locaux

- Aider au montage des dossiers de demande de subventions présentées par les différents porteurs et veiller à ce qu'ils correspondent aux orientations

- Assurer la mise en place et le suivi du comité de pilotage

- Construire la démarche d'évaluation

- Structurer le partenariat

4. Elaborer et suivre la Gestion Urbaine et Sociale de Proximité (GUSP) :

- Suivre et alimenter la convention d'abattement sur la taxe foncière non bâtie

- Elaborer un projet de gestion des quartiers en politique de la ville (vers une convention GUSP)

5. Activer le rôle du Conseil citoyen :

- Impulser la dynamique du conseil citoyen

- Veiller à l'association du conseil lors des différentes phases de la politique suivie

- Plus largement, accompagner les initiatives locales en développant les démarches participatives

6. Missions liées à l'insertion par l'économie

- Accompagner les initiatives locales en développant les démarches participatives

- Poursuivre et développer la démarche engagée autour du territoire zéro chômeur.

- Définir une stratégie en lien avec les associations, les entreprises et la régie de territoire de l'insertion sur le territoire.

- Appuyer techniquement la construction et le développement de la Régie de territoire.

- Accompagner la politique mise en place autour de l'insertion et des emplois aidés

7. Missions liées à la cohésion sociale :

- Elaborer et mettre en œuvre le projet de cohésion sociale en lien avec les services culture et jeunesse.

- Animer le territoire avec des actions fortes.

- Déployer sur le territoire les politiques de cohésion sociale, de lutte contre les discriminations, de prévention de la radicalisation et d'égalité homme/femme en fonction des besoins identifiés.

Profil :

De formation supérieure Bac + 3 à Bac +5 en politique de la ville, développement local, développement social urbain ou sciences économiques et sociales. Vous avez une expérience confirmée sur un poste d'agent de développement local, chef de projet ou chargé de mission en politique de la ville. Vos connaissances fines des dispositifs de politique publiques, des outils et des acteurs de la rénovation urbaine, ainsi que votre aptitude à la conduite de projets seront vivement appréciées. Doté d'un excellent relationnel, vous savez travailler en transversalité et avez la capacité de mobiliser et fédérer autour d'un projet du territoire.

Savoir-faire, savoir-être et attitudes requises :

- Capacités de synthèse ;
- Capacités rédactionnelles (rapport annuel, comptes-rendus de réunion, documents de présentation...), maîtrise de l'outil informatique ;
- Qualités et aisance relationnelles (travail d'équipe, partenariat, travail sur le terrain) ;
- Sens du dialogue, aptitude à la négociation et à la concertation ;
- Etre force de proposition et avoir le sens du partenariat ;
- Sens du travail en équipe et capacité à travailler en transversalité ;
- Rigueur, réactivité, adaptabilité ;
- Autonomie et disponibilité.

Liens hiérarchiques directs :

Placé sous la responsabilité directe du Directeur général des services de la commune de Le Teil.

Lieu de travail :

Commune de Le Teil avec déplacements fréquents à l'échelle du territoire Ardèche Rhône Coiron.

Contraintes :

Horaires modulables en soirée

Rémunération : Selon grille indiciaire et expérience.

Poste à pourvoir au 1^{er} septembre 2017

Merci d'adresser, au plus tard le 15 juillet 2017, votre candidature (lettre de motivation et CV détaillé avec photo) à : Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, BP 51, 07400 Le Teil ou par mail à : personnel@mairie-le-teil.fr