

Critères PI et pondération

Document de travail :

Ne peut être
communiqué

PROMOTION INTERNE

PROMOTION

INTERNE 2021-2026

CRITERES A RETENIR POUR LA SELECTION DES CANDIDATS
Examen des conditions au 1^{er} janvier de l'année
CATEGORIES A et B

CRITERES	NOMBRE TOTAL DE POINTS
I - CRITERES LIES A L'AGENT	8
<u>Diplômes ou VAE</u> - homologué niveau 6 et plus (licence, maîtrise, master, ...)- 8 pts - homologué niveau 5 (BAC+2, DEUG, BTS, DUT, ...) ---- 6 pts - homologué niveau 4 (BAC...) ----- 4 pts - homologué niveau 3 (BEPC, CAP, BEP, ...----- 2 pts	
II – CRITERES LIES AUX ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	53
II – 1 CRITERES LIES A LA CARRIERE	13 points
1) Ancienneté dans la Fonction Publique (Etat – Hospitalière – Territoriale) (services effectués en qualité d'agent contractuel de droit public, stagiaire, titulaire) - 26 ans et +----- 5 pts - de 21 ans à 25 ans----- 3 pts - de 15 ans à 20 ans ----- 1 pt - < 15 ans ----- 0 pt 2) Mode d'accès dans le cadre d'emplois actuel (ou corps si intégration directe) - par concours----- 5 pts - par promotion interne avec obtention d'un examen professionnel----- 2 pts - par promotion interne, intégration ou par recrutement direct----- 0 pt 3) Grade détenu dans le cadre d'emplois actuel - dernier grade du cadre d'emploi ou grade unique ----- 3 pts - grade(s) intermédiaire(s) ou grade initial ----- 0 pt	
II – 2 CRITERES LIES A LA FORMATION	15 points
1) Formation de professionnalisation tout au long de la carrière, formation de professionnalisation sur un poste à responsabilité, formation de perfectionnement, formations dans le cadre d'une VAE au cours des 5 dernières années civiles - de 5 jours et plus----- 5 pts - de 3 jours à 4 jours----- 3 pts - de 2 jours----- 0 pt 2) Présentation au concours du cadre d'emplois concerné – candidat non admissible - oui----- jusqu'à 2 pts (0.25 par présentation) - non----- 0 pt 3) Nombre d'admissibilité au concours du cadre d'emplois concerné - 2 fois et plus----- 8 pts - 1 fois----- 4 pts	
II – 3 CRITERES LIES A L'EXERCICE DES FONCTIONS	15 points
1) Position hiérarchique Direction d'une collectivité ou d'un établissement ou d'un établissement public ----- 6 pts OU	

Direction de pôle ou encadrement d'un service----- 4 pts <u>OU</u> Mission d'expertise formalisée dans la fiche de poste----- 3 pts 2) Encadrement (nombre d'agents permanents encadrés) - de plus de 15 agents----- 9 pts - de 10 à 14 agents----- 7 pts - de 6 à 9 agents----- 5 pts - de 2 à 5 agents----- 3 pts					
II – 4 CRITERES LIES AUX ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE 10 points - Dont activités syndicales, secteur privé notamment dans le secteur associatif, mandat élu local ----- jusqu'à 5 pts - Dont nombre de points accordés par l'autorité territoriale----- jusqu'à 5 pts					
III - CRITERES LIES A LA VALEUR PROFESSIONNELLE		23			
1) Ordre de priorité dans la collectivité sur ce grade - si 1 seul agent proposé----- 5 pts Ou si plusieurs agents proposés : - 1 ^{ère} priorité----- 5 pts - 2 ^{ème} ----- 3 pts - 3 ^{ème} ----- 1 pt -si pas d'ordre de priorité / au-delà de 3 dossiers----- 0 pt 2) évaluation professionnelle					
		barème			
		Très satisfait (2 points) Satisfaisant (1 point) Moyen (0.5 point) Insuffisant (pas de point)			
Manière de servir dans le poste actuel	- compétences				
	- autonomie				
	- sens du service public				
Comportement	- esprit d'équipe				
	- communication				
Capacités à évoluer au cadre d'emplois supérieur	- implication				
	- adaptabilité				
	- motivation				
	- prise d'initiatives				
SOUS TOTAL					
Total général (maxi 18 points)					
IV – LETTRE DE MOTIVATION MANUSCRITE 5 points					5

Envoyé en préfecture le 08/07/2021

Reçu en préfecture le 08/07/2021

Affiché le

SLOW

ID : 007-210703195-20210705-DELIB7312021BIS-DE

TOTAL	89 points

Critères PI et pondération

Document de travail :

Ne peut être
communiqué

PROMOTION INTERNE

PROMOTION

INTERNE 2021-2026

CRITERES A RETENIR POUR LA SELECTION DES CANDIDATS
Examen des conditions au 1^{er} janvier de l'année
CATEGORIE C

CRITERES	NOMBRE TOTAL DE POINTS
I – CRITERES LIES AUX ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	39
I - 1 CRITERES LIES A LA CARRIERE 8 points	
1) Ancienneté dans la Fonction Publique (Etat – Hospitalière – Territoriale) (services effectués en qualité d'agent contractuel de droit public, stagiaire, titulaire) - 26 ans et +----- 5 pts - de 21 ans à 25 ans----- 3 pts - de 15 ans à 20 ans ----- 1 pt - < 15 ans ----- 0 pt 2) Grade détenu dans le cadre d'emplois actuel - dernier grade du cadre d'emploi ou grade unique ----- 3 pts - grade(s) intermédiaire(s) ou grade initial ----- 0 pt	
I – 2 CRITERES LIES A LA FORMATION 15 points	
1) Formation de professionnalisation tout au long de la carrière, formation de professionnalisation sur un poste à responsabilité et formation de perfectionnement au cours des 5 dernières années civiles - de 5 jours et plus----- 5 pts - de 3 jours à 4 jours----- 3 pts - de 2 jours----- 0 pt 2) Présentation au concours du cadre d'emplois concerné – candidat non admissible - oui----- 2 pts (0.25 par présentation) - non----- 0 pt 3) Nombre d'admissibilité au concours du cadre d'emplois concerné - 2 fois et plus----- 8 pts - 1 fois----- 4 pts	
I – 3 CRITERES LIES A L'EXERCICE DES FONCTIONS 6 points	
1) Position hiérarchique Direction de service / de pôle----- 6 pts OU Responsable unité / équipe ou adjoint au chef de service----- 4 pts OU Agent d'exécution ----- 0 pt	
I – 4 CRITERES LIES AUX ACQUIS DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE 10 points	
- Dont activités syndicales, secteur privé notamment dans le secteur associatif, mandat élu local ----- jusqu'à 5 pts - Dont nombre de points accordés par l'autorité territoriale----- jusqu'à 5 pts	

II - CRITERES LIES A LA VALEUR PROFESSIONNELLE					18
Evaluation professionnelle				18 pts	
		barème			
		Très satisfait (2 points)	Satisfaisant (1 point)	Moyen (0.5 point)	Insuffisant (pas de point)
Manière de servir dans le poste actuel	- compétences				
	- autonomie				
	- sens du service public				
Comportement	- esprit d'équipe				
	- communication				
Capacités à évoluer au cadre d'emplois supérieur	- implication				
	- adaptabilité				
	- motivation				
	- prise d'initiatives				
SOUS TOTAL					
Total général (maxi 18 points)					
TOTAL				57 points	