



8 793 habitants

Porte d'entrée de l'Ardèche Méridionale

Recrute

Un(e) technicien réseaux et voirie

Statut : Cadre d'emploi de technicien – Catégorie B (ou à défaut contractuel)

Missions : Sous la responsabilité du directeur des services techniques, vous assurez :

- Suivi de l'exploitation des réseaux (eau potable et assainissement) en liaison avec les délégataires
- Mise en œuvre des plans pluriannuel d'investissement et d'amélioration des réseaux dans le respect des schémas directeurs
- Avis technique sur la reconduction des DSP (fin 2022), le transfert de compétences à la communauté de communes (2026)
- Co-élaboration et mise en œuvre d'une stratégie d'entretien de la voirie communale
- Maîtrise d'ouvrage de projets de travaux neuf ou d'entretien (voirie, réseaux) pour un montant annuel de 1 M€
- Rédaction de CCTP, BPU, DQE, CCAP en vue de montage de DCE
- Pilotage de travaux (maîtrise d'œuvre)
- Contrôle des chantiers
- Veille au respect des règles d'hygiène et de sécurité

Profil :

Technicien ayant des connaissances en VRD et/ou gestion de l'eau et/ou hydraulique

Une expérience en maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'œuvre ou travaux publics est souhaitée

Sens du service public

Être titulaire du permis B.

Être autonome et avoir des capacités décisionnelles

Sens du travail en équipe et de la concertation

Sens de la communication et du dialogue et avoir une bonne aisance en public

Esprit d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles

Savoir faire preuve de disponibilité, de discrétion et de rigueur

Conditions de travail : 37h30 heures hebdo + RTT

Rémunération selon expérience

Poste à pourvoir : au 01 décembre 2021

Conditions de recrutement : Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, ce poste est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requise définies par le statut général des fonctionnaires, la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant.

Les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent également accéder à cet emploi par voie contractuelle. De plus en application du décret n°2019-1414 du 19 décembre 2019 le poste peut être accessible aux contractuels à titre dérogatoire (contrat pour une durée déterminée de 1 an, renouvelable une fois, conformément à l'article 3-2 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984)

Merci d'adresser, au plus tard le 17 septembre 2021, votre candidature (lettre de motivation et CV) à : Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de ville, BP 51, 07400 Le Teil ou par mail à : personnel@mairie-le-teil.fr

Toute candidature incomplète ou hors délais ne sera pas prise en compte